

国家能源集团党史学习教育 简 报

第 69 期

集团党组党史学习教育领导小组办公室

2021 年 7 月 9 日

【本期要目】

集团党组党史学习教育领导小组办公室发出通知开展向“央企楷模”学习

集团公司建立指导督导工作机制扎实推动办实事项目有效落实

集团党组党史学习教育领导小组发出通知 开展向“央企楷模”学习

近日，集团党组党史学习教育领导小组发出通知，号召广大党员干部职工向“央企楷模”——龙源南非德阿风电项目管理团队学习，以楷模为标杆，立足本职、担当作为、奋发进取、再创佳绩。

通知强调，向龙源南非德阿团队学习，就是要学习他们肩负使命、对事业忠诚的品质。龙源南非德阿团队坚决落实习近平总书记“中非要心往一处想、劲往一处使，共筑更加紧密的中非命运共同体，为推动构建人类命运共同体树立典范”重要指示精神，坚决执行集团部署，做到“事业需要我到哪里去，我就到哪里去”。团队自2009年成立，在项目投标阶段，前期建设人员以最快速度熟悉掌握国际市场规则，成为国际风电项目开发的拓荒者；在项目建设阶段，工程专家、财务人员与当地合作伙伴以诚相待、良好协作；在项目投产后，技术运维人员主动请缨、扎根海外，坚持为促进当地经济发展和社区和谐贡献力量。十二年间，团队成员始终牢记国家能源集团到南非的使命，秉持共商、共享、共建的原则，成为中国清洁能源品牌“走出去”的先行者。学习龙源南非德阿团队，就要学习他们牢记职责使命的品格，坚决执行决策部署，做到忠诚于事业。

向龙源南非德阿团队学习，就是要学习他们咬定目标、攻坚

克难的工作作风。南非政府对环评有着非常严格的要求，项目前期开发听证会或公示不能出现任何反对声音。龙源南非德阿团队面对这一要求，克服重重困难，同步开展环评和风资源数据收集、电网接入设计、土地租赁、EPC 采购询价等工作，历时四年最终成功中标。国际化合作项目是复杂的系统工程，德阿项目的部分资金来自本地银团贷款，风机供应商为联合动力，施工单位全部为南非本地公司，龙源南非德阿团队积极协调各方，克服跨国项目建设中设备运输、资源配置及保障困难等不利因素，全力保障工程建设质量，以高标准打造精品工程，被中国和南非主流媒体誉为“金砖国家能源合作典范”，为“一带一路”重大能源项目携手提供中国方案。学习龙源南非德阿团队，就要学习他们直面问题不畏挑战的斗争精神，在攻坚克难的关键时刻，下定决心、狠抓落实、善作善成。

向龙源南非德阿团队学习，就是要学习他们舍己忘我、天下一家的家国情怀。龙源南非德阿团队坚持履行社会责任，针对当地孩子教育状况，建设队伍到德阿镇后第一时间主动联系当地政府部门，达成了教育先行、共建幸福家园、实施爱心助困的共识，提出并实施了“助学·筑梦·铸人”计划，帮助当地孩子接受系统教育，现在已经设立了四所早教中心，为低收入家庭或有生理残疾的孩子提供早教课程，资助家庭困难的优秀学生完成学业，选送大学生到中国高校深造，在孩子心中播下中非友谊的种子。特别是在南非疫情形势严峻的情况下，项目团队坚守国外，一年

多未回国，完成安全生产任务的同时积极配合中国驻南非使馆助力当地抗击疫情，帮助学校、养老院、SOS 国际儿童村、红十字会儿童医院共渡难关，为 5 万名儿童、妇女、老人提供免费医疗服务，树立了中国企业责任担当的形象，用真情搭建起中国和南非文化交流与民心交融的桥梁。学习龙源南非德阿团队，就要学习他们在对外开放中积极践行社会责任，坚持共建共享，为共建人类命运共同体不断贡献中国智慧、中国方案、中国力量。

通知要求，各级党组织要在党史学习教育中，积极引导广大党员、干部职工学习“央企楷模”龙源南非德阿团队的先进事迹，把楷模事迹作为践行“社会主义是干出来的”伟大号召的鲜活教材。要采取多种形式，营造学习楷模、争当先进的浓厚氛围，激励干部职工进一步坚定理想信念，发扬光荣传统，像楷模那样坚守、像楷模那样奋斗，振奋迈进新征程、奋进新时代的精气神，将楷模精神和企业实际相结合，锐意进取、担当作为，将学习成果转化为干事创业的实际行动。

集团公司建立指导督导工作机制 扎实推动办实事项目有效落实

为持续深入开展好“我为群众办实事”实践活动，高质量推进集团和子分公司“我为群众办实事”实施方案和实事项目落实落地，集团公司建立了加强指导督导扎实落实“我为群众办实事”项目工作机制，从智慧平台、报送机制、实地调研、专项指导、巡回指导五个方面着力，构建形成统一领导、分级负责、各方协作、共同推进的指导督导工作格局，抓点、连线、带面，推动扎实完成实事项目，切实推进“我为群众办实事”实践活动走深走实。

集团公司“我为群众办实事”实践活动指导督导的重点内容，包括集团公司“我为群众办实事”实践活动实施方案及“三三三八”实事项目清单的落实情况；各二级单位“我为群众办实事”实施方案及实事项目清单的落实情况。通过聚焦重点内容抓牢指导督导环节，不断提升实事项目的完成质量，着力形成一批有影响力的办实事成效成果，深入服务国民经济和社会民生发展，履行好央企社会责任，让职工群众有更多获得感、幸福感、安全感，让集团党史学习教育更加富有成效。

立足规范化、科学化、智慧化、精细化管理，指导督导工作机制主要从五个方面发力：一是通过智慧平台指导督导。发挥好集团公司“我为群众办实事”智慧平台作用，通过平台的工作管理、经验交流、宣传展示、评选表彰等多种功能，实现对基层企

业办实事的有效指导督导。二是通过月报资料指导督导。按照“我为群众办实事”实践活动资料报送机制，每月底对子分公司办实事推进落实情况、办实事典型经验和相关宣传资料进行全面汇总整理分析，通过电话、微信等方式及时联络沟通，实时指导，答疑解惑，对子分公司及三级单位办实事工作进行全面指导督导。三是通过实地调研指导督导。详细了解掌握各单位“我为群众办实事”实施方案、实项目清单的落实情况，划分出“好”、“较好”、“一般”三个等级，重点对“一般”等级单位的办实事工作进行实地调研督导。对实项目数量相对较多和较少的二级单位开展现场调研，指导正确把握好数量和质量关系，确保办实事不偏不空。四是通过专项牵头指导督导。针对集团公司主抓实项目，实行责任部门牵头负责制，由责任部门统筹加强对项目落实情况的指导督导，实施台账管理，及时跟进工作进度。实践活动结束前，由牵头责任部门统一形成所负责实项目的总结报告。五是配合巡回指导组进行督导。与集团巡回指导组密切配合，通过巡回指导组进行针对性指导督导，对落实不到位的单位及时纠偏，严把标准关、质量关，做到一督到底、督出实效。

报：中央党史学习教育领导小组办公室，中央企业党史学习教育第三指导组，国务院国资委党委党史学习教育领导小组办公室，集团党组党史学习教育领导小组成员。

送：集团公司纪检监察组，总部各部门，各子分公司党委。

集团党组党史学习教育领导小组办公室各工作组，巡回指导组。
